



У К Р А Ї Н А

А р т е м і в с ь к а м і с ь к а р а д а

38 СЕСІЯ 6 СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

24.04.2013 № 6/38-673

м. Артемівськ

Про затвердження Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року

Розглянувши проект Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року, погоджений рішенням виконавчого комітету Артемівської міської ради від 10.04.2013 № 108, з метою реалізації заходів, спрямованих на закріплення позитивних тенденцій стабілізації ринку праці на території Артемівської міської ради, підвищення рівня зайнятості населення, створення нових робочих місць, соціального захисту безробітних на основі взаємодії органів місцевого самоврядування, роботодавців та соціальних партнерів, відповідно до Закону України від 05.07.2012 № 5067-VI "Про зайнятість населення", керуючись ст.26 Закону України від 21.05.1997 № 280/97-ВР "Про місцеве самоврядування в Україні" із внесеними до нього змінами, Артемівська міська рада

В И Р І Ш И Л А :

1. Затвердити Програму зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року (додається).

2. Запропонувати:

2.1. Артемівському міському центру зайнятості (Лещенко), керівникам підприємств, установ і організацій, незалежно від форм власності, розташованих на території Артемівської міської ради, відділам і управлінням Артемівської міської ради, виконкомам Соледарської (Товстокоренко) та Часовоярської (Опанасенко) міських рад забезпечити своєчасне, повне і якісне виконання заходів Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року.

2.2. Виконкомам Соледарської (Товстокоренко) та Часовоярської (Опанасенко) міських рад, Управлінню праці та соціального захисту населення Артемівської міської ради (Сподіна), Управлінню економічного розвитку Артемівської міської ради (Жученко), Управлінню молодіжної політики та у справах дітей Артемівської міської ради (Махничева), Артемівській об'єднаній державній податковій інспекції Донецької області Державної податкової служби (Басов), відділу торгівлі, громадського харчування, побутових та платних послуг Артемівської міської ради (Бурма), до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом, надавати Артемівському міському центру зайнятості інформацію про хід реалізації заходів Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року за своїми напрямками роботи.

2.3. Артемівському міському центру зайнятості (Лещенко) щокварталу до 25 числа місяця наступного за звітним кварталом надавати узагальнену інформацію Артемівській міській раді про хід реалізації заходів Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року.

3. Вважати таким, що втратило чинність, рішення Артемівської міської ради від 28.03.2012 № 6/21-339 «Про затвердження Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради на 2012 – 2013 роки».

4. Організаційне виконання рішення покласти на Артемівський міський центр зайнятості (Лещенко), фінансове управління Артемівської міської ради (Ткаченко), першого заступника міського голови Савченко Т.М.

5. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії Артемівської міської ради: з питань економічної і інвестиційної політики, бюджету і фінансів (Нікітенко), з питань соціального захисту населення і охорони здоров'я (Красножон), секретаря Артемівської міської ради Кіщенко С.І.

Міський голова

О.О. РЕВА

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення Артемівської
міської ради

24.04.2013 № 6/38 -673

ПРОГРАМА

зайнятості населення
на території Артемівської міської ради
на період до 2017 року

ПАСПОРТ програми

1. Назва

Програма зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року.

2. Підстава для розроблення

Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI «Про зайнятість населення»; Закон України від 21.05.1997 №280/97ВР «Про місцеве самоврядування в Україні»; постанова Кабінету Міністрів України від 15.10.2012 № 1008 «Про затвердження Програми сприяння зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2017 року», розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації від 22.02.2013 № 90 «Про організацію розробки проекту Програми зайнятості населення Донецької області на період до 2017 року» .

3. Замовник програми

Артемівська міська рада.

4. Головний розробник програми, співвиконавці

Робоча група, склад якої затверджений розпорядженням міського голови від 26.02.2013 № 30пр.

5. Мета

Реалізація заходів, спрямованих на закріплення позитивних тенденцій стабілізації ринку праці на території Артемівської міської ради, підвищення рівня зайнятості населення, створення нових робочих місць, соціального захисту безробітних на основі взаємодії органів місцевого самоврядування, роботодавців та соціальних партнерів.

6. Початок, закінчення виконання

2013 - 2017 роки.

7. Загальні обсяги фінансування

Джерелами фінансування заходів Програми будуть кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти державного бюджету в частині забезпечення молоді, яка здобула професійно-технічну або вищу освіту, першим робочим місцем за отриманою професією або спеціальністю, кошти Фонду соціального захисту інвалідів в частині стимулювання роботодавців до створення нових

робочих місць для працевлаштування на них інвалідів, кошти місцевих бюджетів в частині організації громадських робіт, власні кошти роботодавців.

8. Кількісні та якісні критерії ефективності

Розширення сфери прикладання праці на території Артемівської міської ради шляхом створення робочих місць в різних галузях економіки : в 2013 році – 1100 одиниць, в 2014 році – 1050 одиниць, в 2015 році – 1065 одиниць, в 2016 році – 1085 одиниць, в 2017 році – 1100 одиниць; стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць; зменшення обсягів безробіття, у тому числі серед молоді; підвищення мобільності робочої сили на ринку праці, її якості та конкурентоспроможності; підвищення престижності праці за робітничими професіями, сприяння розвитку самостійної зайнятості населення.

9. Контроль за виконанням

Постійні комісії Артемівської міської ради, секретар Артемівської міської ради.

З М І С Т

№ з/п	Найменування розділу	Сторінка
I.	Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради за 2012 рік	5
II.	Основні тенденції соціально-економічного розвитку та розвитку ринку праці на території Артемівської міської ради	8
III.	Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року	11
1.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	11
2.	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	16
3.	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	20
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці	25
	Додатки до Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року:	
	Основні показники ринку праці на території Артемівської міської ради (додаток 1)	31
	Показники професійної підготовки та використання робочої сили на території Артемівської міської ради (додаток 2)	32
	Працевлаштування на нові робочі місця на території Артемівської міської ради (додаток 3)	35
	Надання соціальних послуг державною службою зайнятості на території Артемівської міської ради (додаток 4)	38
	Показники сприяння зайнятості інвалідів на території Артемівської міської ради (додаток 5)	40

I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради за 2012 рік

Протягом 2012 року розвиток території Артемівської міської ради характеризується збільшенням надходжень до бюджетів усіх рівнів, створенням нових робочих місць, вирішенням соціальних проблем та створенням умов для активізації та розвитку підприємницького середовища.

У промисловості Програмні показники реалізації продукції виконані 6 галузями: харчова промисловість - 150,3%; виробництво готового одягу - 125,4%; виробництво шкіряного взуття - 159,1%; хімічна промисловість - 118,6%; виробництво неметалевих мінеральних виробів - 104,8%; інше виробництво - 106,0%.

Збільшено обсяги виробництва ряду видів продукції: меблів, змінних частин для ручного інструменту, вина ігристого, м'яса, включаючи субпродукти, ковбасних виробів, молока.

Збільшено обсяги реалізації продукції підприємствами ПрАТ «Артемівськ - Вайнері», ТДВ «Сініат», ПАТ «Часівоярський вогнетривкий комбінат», ПАТ «Фітофарм», ТОВ «ГЛОБАЛ ФЕРНІЧЕР», ТОВ «Тавр-Плюс». Підприємства працювали прибутково, не було допущено заборгованості з заробітній платі та з платежів до бюджету.

9 галузей, за даним показником Програму не виконали, в т. ч. ті, що займають значну частку в загальному обсязі реалізації: добувна промисловість - 87,2%, металургія - 74,5%, виробництво машин та устаткування - 86,7%, виробництво автомобілів - 71,3%.

Спостерігається зменшення виробництва кам'яної солі на 20,2%, хлібобулочних виробів на 47,9%, автомобілів на 55%, сталевих дротів на 44,7%.

Невиконання програмних показників промисловою галуззю посилила ситуація по підприємствам, що знаходяться в стадії банкрутства: ПрАТ «БЕЛОКАМЕНСЬКІ вогнетриви», ДП «Артемівський завод стінових матеріалів». Крім того, призупинена в 2012 році діяльність підприємств ТОВ «Артемівське ВКО здорового харчування «Екопродукт», ПП «Ювелірний завод «Артзолото», ТОВ «Артпромсоюз», припинено діяльність ЗАТ «Гарант», ТОВ «Артемівськводоканал».

Основним джерелом фінансування інвестиційної діяльності залишаються власні кошти суб'єктів господарювання (ПАТ «Артемівський завод кольорових металів», ДП «Артемсіль», ТОВ «Кнауф Гіпс Донбас», ПАТ «Часівоярський вогнетривкий комбінат»).

Залучені значні суми коштів державного бюджету в розвиток інфраструктури та соціальних об'єктів, у 2012 році було виділено понад 112,0 млн. грн.

На досить високому рівні залишається обсяг прямих іноземних інвестицій в економіку міст Артемівська, Часового Яру, Соледару: на 01.10.2012 він склав

156,2 млн. дол. США або 1438 дол. США. на одного чол., що в 2,2 рази вище, ніж середній показник по Донецькій області. У загальному обсязі іноземних інвестицій по Донецькій області частка м. Артемівська складає 5%.

Заробітна плата штатних працівників, в економіці міст Артемівська, Часового Яру, Соледару за підсумками 2012 року склала 3220,0 грн., (по Донецькій обл. - 3496 грн.), це на 12,8% більше ніж за 2011 рік.

У відпустках без збереження заробітної плати перебувало 133 працівника, кількість працівників, які працювали у режимі неповної зайнятості в 2012 році, склало 6150 осіб, або 23,2% від загальної середньооблікової чисельності працівників, зайнятих в економіці.

Важливим сектором реальної економіки залишається малий бізнес і підприємництво. Завдяки вкладеним коштам підприємців з'являються нові магазини, промислові підприємства, відбувається реконструкція старих приміщень.

За рахунок усіх джерел фінансування протягом 2012 року на території Артемівської міської ради створено 2410 нових робочих місць, при цьому більш ніж половина (50,8%) - у сфері малого бізнесу. Більшість нових робочих місць створено в торгівлі – 27,6% від загальної кількості новостворених місць, 19,1% - в сфері охорони здоров'я та соціальної допомоги, в переробній промисловості – 9,7%, в транспорті і зв'язку – 6,3%, в сфері побутових послуг створено 4,9% нових робочих місць. Решта 32,4% від загальної кількості нових робочих місць створено за іншими видами діяльності. Одночасно із створенням нових робочих місць відбувався процес їх ліквідації. Протягом звітної періоду на території Артемівської міської ради ліквідовано 1235 робочих місць, що майже в 2 рази менше ніж створено, з них: 193 місця - у юридичних осіб за рахунок скорочення штатної чисельності персоналу (п.1 ст.40 КЗпПУ), 365 фізичних осіб – підприємців ліквідували діяльність, розірвано 677 договорів найму між фізичними особами – підприємцями і найманими працівниками.

Одним із пріоритетних напрямків діяльності Артемівської міської ради є ліквідація заборгованості по заробітній платі. Однак, незважаючи на першочерговість у вирішенні даного питання, проблема на сьогоднішній день залишається гострою.

З початку року заборгованість зросла на 1516,2 тис. грн. і на 01.01.2013 склала 4322,4 тис.грн. Заборгованість по заробітній платі мають 17 підприємств, з яких 10 - економічно-активні. Найбільш проблемними залишаються: ПрАТ «БЕЛОКАМЕНСЬКІ вогнетриви» (594,6 тис.грн.), ТОВ АФ «Аспект плюс» (386,4 тис.грн.), КП «Артемівська міська друкарня» (298,6 тис.грн.), ДП «Артемівський завод стінових матеріалів» (483,6 тис.грн.), КП «Артемівськжилсервіс» (245,0 тис.грн.), ТОВ «Артемівський деревообробний комбінат» (373,6 тис.грн.), ТОВ «Артемівське ВКО здорового харчування «Еко продукт» (382,8 тис.грн.).

Протягом 2012 проведено 20 засідань міської комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних

виплат, де заслухано 92 звіти керівників, в тому числі 59 - по заборгованості по заробітній платі, податках і внескам, 33 - з питання рівня оплати праці.

У результаті проведеної роботи протягом 2012 року 12 підприємств погасили заборгованість із заробітної плати в повному обсязі на загальну суму 1464,0 тис.грн. (ТОВ НВП «ES Полімер», Комунальне підприємство «Бахмут Вода», Артемівське комунальне підприємство «Флора», Комунальне підприємство «Артемівський комбінат комунальних підприємств», Комунальне підприємство «Артемівськміськелектроавтотранс», ЗАТ «Керамік»), на 23 підприємствах та фізичними – особами підприємцями підвищено рівень середньої заробітної плати.

Робота контролюючих органів була спрямована на виявлення фактів детінізації та легалізації, до бюджету додатково надійшло 2,8 млн.грн., легалізована діяльність 2066 громадян.

Актуальною залишається проблема зайнятості населення.

Протягом 2012 року на обліку в центрі зайнятості перебували 4100 осіб. Серед таких осіб – більш ніж 50,0% раніше займали місця робітників (2104 особи), майже 30,0% - посади службовців (1209 осіб), решту (20,0%) складали особи без професії або такі, що займали місця, які не потребують спеціальної підготовки (787 осіб).

Половину від загальної чисельності перебуваючих на обліку складають жінки (2071 особа), майже 56,0% - особи у віці до 35-ти років (2293 особи). Кожна п'ята особа із загальної чисельності перебуваючих на обліку належить до соціально-незахищених верств населення (864 особи) і кожна 20 людина (205 осіб) – до осіб з обмеженими фізичними можливостями.

Освітній рівень незайнятого населення, яке перебуває на обліку, виглядає таким чином: повну вищу освіту мають 17,9 % безробітних, базову вищу та неповну вищу – 26,2%, професійно-технічну освіту – 33,6%, повну загальну середню і базову загальну середню – 22,3%.

Чисельність звернень до центру зайнятості з метою пошуку роботи в 2012 році зменшилась на 7,4% у порівнянні з минулим роком і склала 3109 осіб.

Середній термін тривалості безробіття у 2012 році склав 5,6 місяців, у 2011 році – 6,3 місяця.

Однією з головних задач служби зайнятості є сприяння у працевлаштуванні безробітним, виконання якої може здійснюватися за умови залучення до співпраці широкого кола роботодавців. Саме тому головним пріоритетним напрямком діяльності служби зайнятості сьогодні є налагодження тісної взаємодії з роботодавцями та залучення до співпраці широкого кола роботодавців. Однією із форм роботи в цьому напрямку є проведення системних масових заходів, які дають можливість задовольнити кадрові потреби роботодавців та популяризують можливості служби зайнятості. Артемівський міський центр зайнятості налагоджує партнерські стосунки не тільки з тими роботодавцями, які ведуть діяльність на території Артемівської міської ради, а і з роботодавцями з поблизу розташованих територій. Протягом 2012 року на замовлення роботодавців, які здійснюють господарську діяльність на території Донецької області, проведено 9 міні-ярмарків вакансій, 2 Ярмарки

вакансій та послуг служби зайнятості, 2 Дні відкритих дверей центру зайнятості для випускників шкіл та інвалідів за участю роботодавців, 2 Круглих столи, 106 семінарів з актуальних питань зайнятості різних категорій громадян за актуальною тематикою за участю 909 роботодавців.

Протягом 2012 року 324 роботодавця звітували до центру зайнятості про потребу у кадрах. Кількість зареєстрованих протягом звітного періоду вільних робочих місць склала 2743 одиниці. Середньомісячна кількість вакансій складає 229 одиниць. Кількість укомплектованих вакансій за направленням служби зайнятості – 2449 одиниць. Рівень укомплектування вакансій склав 69,4%. Станом на 31.12.2012 на одну вакансію претендувало 24 особи (станом на 31.12.2011 – 38 осіб).

Однак ситуація на локальному ринку праці залишається досить напруженою. По-перше, сьогодні на ринку праці особливо гостро відчувається недостатність робочих місць. По-друге, існує невідповідність професійно-кваліфікаційного складу безробітних, які перебувають на обліку в центрі зайнятості вимогам роботодавців. Найбільшим попитом на ринку праці користуються кваліфіковані робітники – майже 50,0% усіх вакансій (слюсар-ремонтник, електрик, електрогазозварник, машиніст крану, обвалювальник тушок птиці, жилувальник м'яса та субпродуктів, водій тощо). Потрібні лікарі різноманітного профілю, головні бухгалтера, бухгалтера, спеціалісти державної служби – більше ніж 40,0% усіх вакансій.

Зменшенню соціальної напруги у суспільстві сприяють активні заходи сприяння зайнятості населення, до яких відносяться: працевлаштування, профнавчання, участь у оплачуваних громадських роботах.

Загальний рівень охоплення незайнятого населення активними заходами сприяння зайнятості протягом 2012 року склав 85,7%, проти 79,8% у минулому році. Протягом 2012 року активними заходами сприяння зайнятості було охоплено 3514 безробітних, у тому числі: з використанням інформаційного ресурсу служби зайнятості знайшли постійну роботу - 1919 осіб (рівень працевлаштування склав 46,8%), залучено до участі у громадських роботах 1192 особи, або 29,1% від перебуваючих на обліку, проходили профнавчання 403 особи, або 9,8% від перебуваючих на обліку.

З урахуванням проведених заходів чисельність незайнятого населення станом на 31.12.2012 р. склала 944 особи.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку та розвитку ринку праці на території Артемівської міської ради

На період до 2017 року головними завданнями щодо вирішення проблем соціально-економічного розвитку стане поліпшення якості життя населення за рахунок структурних змін економіки, підвищення конкурентоспроможності регіону, поліпшення рівня соціального захисту, створення умов для розвитку малого і середнього бізнесу, а також функціонування інститутів громадянського суспільства.

Основні напрямки розвитку промисловості на період до 2017 року :

- підвищення ефективності та конкурентоспроможності виробництва продукції за рахунок зниження собівартості , покращання якості продукції;
- орієнтація виробництва на ринок споживчих товарів;
- технічне переозброєння та реконструкція виробництва;
- залучення іноземних інвестиційних ресурсів та власних фінансових ресурсів підприємств для оновлення основних виробничих фондів;
- продовження розвитку промислового виробництва;
- збільшення обсягу реалізації до рівня 2012 р. на 5,4%.

Темпи приросту обсягу реалізації плануються в галузях:

- добувна промисловість – 7,2%;
- виробництво неметалевих мінеральних виробів – 4,4%;
- легка промисловість – 5%;
- хімічна і нафтохімічна – 6 %;
- виробництво та розподілення електроенергії, газу та води - 3 %;
- харчова промисловість – 9,4 %;
- металургія – 3,3%.

Виконання планів розвитку економіки надасть можливість розширити сферу прикладання праці на території Артемівської міської ради шляхом створення робочих місць в різних галузях економіки : в 2013 році – 1100 одиниць; в 2014 році – 1050 одиниць, в 2015 році – 1065 одиниць; в 2016 році – 1085 одиниць; в 2017 році – 1100 одиниць.

Продовжиться робота щодо детінізації доходів та зайнятості населення.

Враховуючи існуючі тенденції розвитку економіки регіону і динаміки фіксованого ринку праці з метою вирішення проблеми ефективного використання трудових ресурсів, професійно – кваліфікаційної збалансованості попиту і пропозиції робочої сили, посилення мотивації до праці розраховано прогноз фіксованого ринку праці на 2013-2017 роки.

За прогнозними даними очікується, що послугами служби зайнятості скористаються протягом:

- 2013 року - 3990 осіб;
- 2014 року - 3885 осіб;
- 2015 року - 3780 осіб;
- 2016 року - 3675 осіб;
- 2017 року - 3570 осіб.

Основні завдання в сфері зайнятості на період до 2017 року:

- Налагодження ефективної співпраці з роботодавцями, з залученням до співпраці більшого їх кола, задоволення кадрових потреб роботодавців шляхом підвищення рівня укомплектування вакансій;
- Стимулювання роботодавців у створенні нових робочих місць шляхом виплати їм компенсації по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за прийнятих на нові робочі місця осіб, зокрема, молоді, осіб віком понад 50 років, та інших вразливих категорій громадян, в обсягах :

2013 рік – 66 осіб; 2014 рік – 67 осіб; 2015 рік – 69 осіб; 2016 рік – 69 осіб; 2017 рік – 72 особи;

- Сприяння розвитку самостійної зайнятості населення шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності;
- Сприяння забезпеченню більш повної збалансованості професійно-кваліфікаційної структури попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці міста;
- Підвищення якості робочої сили шляхом професійного навчання, перепідготовки та підвищення кваліфікації незайнятого населення за професіями, що користуються попитом на ринку праці за замовленням роботодавців, як в учбових закладах так і на виробництві;
- Стимулювання мотивації до праці та надання додаткової соціальної підтримки безробітним та особам, які шукають роботу, організовувати на території Артемівської міської ради громадські роботи та сприяти організації інших робіт тимчасового характеру;
- Розширення форм роботи щодо орієнтації молоді на здобуття робітничих професій.

В результаті реалізації таких завдань прогнозується охоплення активними заходами сприяння зайнятості на період до 2017 року не менше 90% від загальної кількості осіб, перебуваючих на обліку в центрі зайнятості.

**III. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації
у сфері зайнятості населення
на території Артемівської міської ради на період до 2017 року**

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці (місцеві органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації за участю сторін соціального діалогу)	Термін викона ння	Джерело фінансуванн я
А	1	2	3	4
	<p style="text-align: center;">1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</p> <p><i>(підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, підвищення рівня зайнятості сільського населення, сприяння працевлаштуванню молоді у сільській місцевості; сприяння підвищенню підприємницької ініціативи громадян, зміцненню державно-приватного партнерства, розвитку індустріальних парків; посилення співпраці виконавців державних цільових програм і Державної служби зайнятості України з метою укомплектування безробітними створених робочих місць; сприяння організації та виконанню громадських та інших робіт тимчасового характеру)</i></p>			
1.1	З метою залучення до співпраці із службою зайнятості більшої кількості роботодавців, використовуючи повною мірою можливості служби зайнятості, розгорнути широку інформаційно-роз'яснювальну роботу з роботодавцями шляхом проведення семінарів з різних питань і аспектів роботи служби зайнятості. Щороку проводити не менш ніж 100 таких заходів.	Артемівський міський центр зайнятості (далі – Центр зайнятості).	2013-2017 роки	

1.2	Забезпечити збереження діючих продуктивних робочих місць і сприяти створенню на території Артемівської міської ради нових робочих місць за рахунок усіх джерел фінансування в обсягах: 2013 рік – 1100 одиниць; 2014 рік – 1050 одиниць; 2015 рік – 1065 одиниць; 2016 рік – 1085 одиниць; 2017 рік – 1100 одиниць.	Управління праці та соціального захисту населення Артемівської міської ради (далі – УПСЗН), Виконавчі органи Соледарської, Часовоярської міських рад (далі – виконавчі органи) , Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	
1.3	З метою підвищення заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць на території Артемівської міської ради передбачити їх стимулювання за рахунок виплати роботодавцям компенсації фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування за прийнятих на нові робочі місця осіб, зокрема, молоді, осіб віком понад 50 років, та інших вразливих категорій громадян, в обсягах : 2013 рік – 66 осіб; 2014 рік – 67 осіб; 2015 рік – 69 осіб; 2016 рік – 69 осіб; 2017 рік – 72 особи.	Роботодавці, Центр зайнятості	2013-2017 роки	Кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Державного бюджету, Фонду соціального захисту інвалідів
1.4	З метою стимулювання суб’єктів малого підприємництва до створення нових робочих	Центр зайнятості, роботодавці	2013-2017 роки	

	місць у пріоритетних галузях економіки, в разі працевлаштування на такі місця безробітних громадян, сприяти наданню щомісячної компенсації в розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцям, які відповідають умовам надання компенсації згідно до чинного законодавства.			
1.5	З метою стимулювання самозайнятості населення та підвищення їх підприємницької ініціативи забезпечити надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій незайнятим громадянам та особам, які перебувають на обліку в службі зайнятості, з питань організації та провадження підприємницької діяльності	Центр зайнятості, Артемівська об'єднана державна податкова інспекція Донецької області Державної податкової служби (далі-ОДПІ), Управління економічного розвитку Артемівської міської ради, Артемівський Фонд підтримки підприємництва	2013-2017 роки	
1.6	Забезпечити організацію та проведення інформаційних заходів, спрямованих на підвищення підприємницької ініціативи громадян та орієнтацію безробітних осіб на відкриття власної справи, в тому числі в моно - функціональних містах (Часів Яр, Соледар)	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	

1.7	Залучати майбутніх підприємців до участі у тренінгах, які проводить Регіональний фонд підтримки підприємництва у Донецькій області, Артемівський Фонд підтримки підприємництва, жіночий соціальний еколого-правовий центр.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
1.8	Забезпечити постійне оновлення банку бізнес-ідей для започаткування власної справи.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
1.9	Забезпечити постійне наповнення поточною інформацією інформаційного куточку підприємця.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
1.10	З метою посилення мотивації до легальної праці, детінізації трудових відносин проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення та приймати участь в роботі робочої групи з легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Виконавчі органи, УПСЗН, ОДП, Центр зайнятості	2013-2017 роки	
1.11	При проведенні реєстрації колективних договорів роботодавцями ініціювати включення до них заходів щодо створення нових робочих місць і загальних витрат коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва.	УПСЗН	2013-2017 роки	
1.12	Забезпечити проведення щомісячного моніторингу щодо створення нових робочих місць на території Артемівської міської ради ,	Центр зайнятості	2013-2017 роки	

	результати якого надавати місцевим органам влади.			
1.13	Інформувати населення про створення на території Артемівської міської ради нових робочих місць через ЗМІ.	Центр зайнятості	2013-2017 роки	
1.14	З метою укомплектування безробітними нових робочих місць ініціювати проведення міні-ярмарків вакансій безпосередньо на підприємствах, на яких створюються нові робочі місця.	Центр зайнятості, Роботодавці	2013-2017 роки	
1.15	Забезпечити проведення засідань „Круглого столу” за участю роботодавців, представників учбових закладів, органів державної влади та інших соціальних партнерів служби зайнятості з питань підвищення рівня зайнятості населення Артемівської міської ради шляхом створення нових робочих місць з гідними умовами праці, підготовки кадрів для укомплектування нових робочих місць, тощо.	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	
1.16	З метою стимулювання мотивації до праці та надання додаткової соціальної підтримки безробітним та особам, які шукають роботу, організовувати на території Артемівської міської ради громадські роботи та сприяти організації інших робіт тимчасового характеру .	Виконавчі органи, Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	Кошти Фонду загальнообов’язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, місцевих бюджетів, роботодавців

1.17	З метою посилення мотивації до зайнятості забезпечити щорічне охоплення активними заходами сприяння зайнятості до 85% від загальної кількості осіб, які перебувають на обліку в центрі зайнятості.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
1.18	Разом з громадськими організаціями та соціальними партнерами здійснювати консультаційний супровід починаючих підприємців шляхом надання роз'яснень та консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.	Центр зайнятості	2013-2017 роки	
1.19	Інформування населення та громадськості про послуги служби зайнятості щодо започаткування власної справи та інформаційну підтримку майбутніх підприємців через засоби масової інформації, в т.ч. інтернет.	Центр зайнятості	2013-2017 роки	
	2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення <i>(сприяння роботодавцям у здійсненні професійного навчання працівників на виробництві; забезпечення організації професійного навчання зареєстрованих безробітних (зокрема, навчання за інтегрованими професіями) та сприяння організації роботи з підтвердження результатів неформального професійного навчання за робітничими професіями).</i>			
2.1	З метою визначення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів за рахунок коштів	Центр зайнятості, УПСЗН	2013-2017 роки	

	<p>Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на території Артемівської міської ради запровадити постійне анкетування роботодавців щодо поточної та перспективної потреби в кадрах в розрізі професій, спеціальностей та кількості робітників. Узагальнену інформацію використовувати для подальшої організації професійного навчання безробітних.</p>			
2.2	<p>З метою приведення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів центром зайнятості у відповідність із потребами економіки території Артемівської міської ради проводити професійне навчання безробітних громадян за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття тільки під замовлення роботодавців, переважно за індивідуальними формами навчання.</p>	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
2.3	<p>З метою сприяння своєчасному забезпеченню економіки території Артемівської міської ради кваліфікованими кадрами узагальнені результати анкетування роботодавців щодо їх перспективних</p>	Центр зайнятості, Учбові заклади.	2013-2017 роки	

	кадрових потреб в розрізі професій, спеціальностей надавати учбовим закладам .			
2.4	<p>При проведенні реєстрації колективних договорів рекомендувати підприємствам, установам і організаціям передбачати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - підвищення кваліфікації працюючих не рідше одного разу на чотири роки, що відповідає вимогам ринку, впровадженню сучасних технологій виробництва; - професійне навчання і підвищення кваліфікації робітників, у тому числі безпосередньо на виробництві. 	УПСЗН	2013-2017 роки	
2.5	З метою забезпечення перспективного попиту роботодавців у кваліфікованих кадрах робочих професій, орієнтації молоді на здобуття таких професій, та інформування про учбові заклади на території Артемівської міської ради , які надають освіту за найбільш затребуваними професіями, продовжити позитивну практику проведення системних масових заходів служби зайнятості: ярмарків вакансій, професій та послуг служби зайнятості, Днів центрів зайнятості, презентацій робітничих професій, тощо.	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	

2.6	Організувати інформаційно-роз'яснювальну компанію серед випускників шкіл щодо робітничих професій, яких потребує економіка Артемівської міської ради, з метою відновлення статусу робітника у суспільстві.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
2.7	Регулярно надавати учбовим закладам, розташованим на території Артемівської міської ради інформацію щодо переліку професій і спеціальностей, які користуються попитом на локальному ринку праці.	Центр зайнятості	2013-2017 роки	
2.8	З метою підвищення конкурентоспроможності на сучасному ринку праці забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних за професіями і спеціальностями, які відповідають потребам сучасного ринку не менше ніж 10,7% від загальної кількості осіб, перебуваючих на обліку в службі зайнятості.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	

	<p>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</p> <p><i>(посилення співпраці з суб'єктами господарювання, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні, та здійснення контролю за застосуванням праці іноземців в Україні з метою запобігання їх нелегальній зайнятості; реалізація заходів, спрямованих на збалансування попиту та пропонування робочої сили на регіональних ринках праці з урахуванням можливостей працевлаштування і надання житла).</i></p>			
3.1	З метою збалансування попиту та пропозиції робочої сили на ринку праці на території Артемівської міської ради, сприяння працевлаштуванню шукачів роботи забезпечити систематичне інформування роботодавців про зареєстрованих безробітних, які перебувають на обліку в центрі зайнятості в розрізі професій та спеціальностей, якими вони володіють .	Центр зайнятості	2013-2017 роки	
3.2	Сприяти дотриманню трудових прав і гарантій працівників шляхом здійснення моніторингу стану виплати заробітної плати та її розміру, як основного мотиву до продуктивної праці, на підприємствах, в організаціях, установах, розташованих на території Артемівської міської ради.	УПСЗН	2013-2017 роки	
3.3	Забезпечити в межах своїх повноважень здійснення контролю за укладанням та		2013-2017 роки	

	виконанням підприємствами, організаціями та установами, розташованими на території Артемівської міської ради, умов колективних договорів, трудового законодавства, положень Генеральної, галузевих та Регіональної угод.	УПСЗН		
3.4	Забезпечити щорічне складання балансу трудових ресурсів на території Артемівської міської ради .	УПСЗН	2013-2017 роки	
3.5	З метою легалізації зайнятості та для вживання дієвих заходів по виявленню та запобіганню нелегального найму працівників продовжити роботу робочої групи з координації роботи щодо легалізації заробітної плати та зайнятості населення на території Артемівської міської ради.	УПСЗН, ОДП, відділ торгівлі, громадського харчування, побутових та платних послуг Артемівської міської ради, Засоби масової інформації.	2013-2017 роки	
3.6	Заслуховувати на засіданнях комісії з питань забезпечення своєчасності і повноти сплати податків та погашення заборгованості із виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат звіти керівників підприємств всіх форм власності про причини виникнення заборгованості із заробітної плати та	УПСЗН, ОДП, Центр зайнятості.	2013-2017 роки	

	прийнятих заходах по її ліквідації.			
3.7	Забезпечити широкомасштабну інформаційно – роз'яснювальну роботу з роботодавцями щодо легалізації зайнятості, підвищення рівня заробітної плати, покращення умов праці та ролі роботодавця на ринку праці шляхом проведення семінарів з роботодавцями та інших системних заходів служби зайнятості.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
3.8	Продовжити роз'яснювальну роботу серед роботодавців щодо дотримання ними законодавства про працю і зайнятість при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
3.9	Забезпечити проведення аналізу локального ринку праці і щоквартально інформувати про його стан органи місцевої влади, роботодавців і профспілкову сторону.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
3.10	Систематично інформувати громадськість через засоби ЗМІ про ситуацію, що складається на локальному ринку праці.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
3.11	Проводити для безробітних громадян семінари з гендерних	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	

	питань з метою забезпечення гендерної рівності в трудових відносинах.			
3.12	Підтримувати в актуальному стані зміст інформаційних куточків з соціальних ризиків (для жінок та куточку з гендерних питань).	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
3.13	З метою запобігання торгівлі людьми, попередження нелегального працевлаштування за кордоном, поліпшення стану захисту прав і свобод громадян, які виїжджають на роботу за межі України, проводити роботу щодо роз'яснення діючого законодавства, що регулює питання посередницьких послуг з працевлаштування громадян України за кордоном.	Центр зайнятості.		
3.14	Забезпечити постійне оновлення в центрі зайнятості нормативно-правових актів, буклетів, методичних рекомендацій щодо посередницької діяльності з працевлаштування громадян за кордоном.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
3.15	Проводити для безробітних громадян та учнівської молоді семінари „Запобігання	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	

	нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці”.			
3.16	Формувати конструктивну поведінку на ринку праці незайнятих громадян, що звернулись за пошуком роботи шляхом всебічного інформування про актуальний стан ринку праці, опанування методів ефективної самопрезентації під час пошуку роботи та активізації власних зусиль особи до прискорення працевлаштування .	Центр зайнятості	2013-2017 роки	
3.17	Забезпечити умови для професійного самовизначення особи, вибору або зміни нею виду трудової діяльності, професії, кваліфікації, роботи та\або напряду професійного навчання шляхом надання комплексу профорієнтаційних послуг, в тому числі із застосуванням профдіагностичних методик.	Центр зайнятості	2013-2017 роки	
3.18	Сприяти досягненню балансу між професійними якостями, уподобаннями та індивідуальними особливостями людини і потребами ринку праці у працівниках відповідних професій і кваліфікацій.	Центр зайнятості	2013-2017 роки	

	<p>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</p> <p><i>(сприяння у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення; сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю; вдосконалення діяльності молодіжних центрів праці з метою підвищення якості надання послуг молоді).</i></p>			
4.1	З метою забезпечення щороку на території Артемівської міської ради бронювання робочих місць для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, щокварталу проводити низку семінарів з роботодавцями з питань реалізації норм чинного законодавства щодо бронювання робочих місць та встановлення квоти.	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	
4.2	Довести рівень охоплення активними заходами сприяння зайнятості осіб, які перебувають на обліку в центрі зайнятості та відносяться до категорій соціально незахищених громадян, – до середнього загального рівня по центру зайнятості.	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	
4.3	Провести низку інформаційних семінарів з питань спільної діяльності центра зайнятості та роботодавців у сприянні працевлаштуванню та посиленню соціального захисту безробітних	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	

	громадян, які належать до соціально-незахищених верств населення, залучити до участі в семінарах не менш ніж 100 роботодавців.			
4.4	Забезпечити в першочерговому порядку професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації соціально незахищених категорій безробітних з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці та прискорення працевлаштування.	Центр зайнятості, Роботодавці, Учбові заклади.	2013-2017 роки	
4.5	Поширити практику стажування на підприємствах соціально незахищених верств населення для подальшого їх працевлаштування.	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	
4.6	Забезпечити першочергове працевлаштування та вжиття інших заходів сприяння зайнятості громадянам у віці до 18 років, дітям-сиротам, дітям позбавленим батьківського піклування, випускникам загальноосвітніх шкіл, які звертаються до служби зайнятості, шляхом удосконалення практики індивідуальної роботи з кожною такою особою.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	

4.7	Сприяти працевлаштуванню незайнятих громадян, шляхом активного інформування роботодавців щодо норм чинного законодавства про зайнятість в частині отримання роботодавцями компенсації єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за прийнятих на нові робочі місця осіб з числа зареєстрованих безробітних, в тому числі: молоді на перше робоче місце, та інших громадян, які потребують додаткової соціальної підтримки.	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	
4.8	Забезпечити організацію та проведення щорічних спеціалізованих ярмарків вакансій для осіб з обмеженими фізичними можливостями.	Центр зайнятості, Роботодавці,	2013-2017 роки	
4.9	Забезпечити соціальний захист осіб з обмеженими фізичними можливостями:		2013-2017 роки	
4.9.1	Надавати необхідну допомогу у складанні резюме особам з обмеженими фізичними можливостями, які звернулися за сприянням у працевлаштуванні до служби зайнятості, та доводити таку інформацію до зацікавлених роботодавців.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	

4.9.2	Підтримувати в актуальному стані банк вакансій для осіб з обмеженими фізичними можливостями .	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	
4.9.3	Забезпечити пріоритетність надання особам з обмеженими фізичними можливостями, які звернулися за сприянням у працевлаштуванні, інформаційних, консультаційних та профорієнтаційних послуг в повному обсязі щодо кожного звернення, в тому числі за згодою особи із застосуванням діагностичних методик для професійного самовизначення.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
4.9.4	Сприяти професійній орієнтації та підготовці осіб з обмеженими фізичними можливостями, перепідготовці та підвищенню кваліфікації за професіями (спеціальностями) відповідно до потреб ринку праці з урахуванням їх професійних знань, вмінь, навичок, побажань та рекомендацій медико-соціальних експертних комісій.	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	
4.9.5	Проводити 2 рази на рік мотиваційні семінари – тренінги для осіб з обмеженими фізичними можливостями.	Центр зайнятості Соціальні партнери	2013-2017 роки	

4.9.6	Питання зайнятості, зокрема питання працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями, висвітлювати на кожному інформаційному семінарі з роботодавцями.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
4.10	Надати профорієнтаційні послуги 100 % осіб, які перебувають на обліку в службі зайнятості та учнівській молоді випускних класів загальноосвітніх шкіл.	Центр зайнятості.	2013-2017 роки	
4.11	З метою надання додаткової соціальної підтримки безробітним і задоволення потреби роботодавців у кваліфікованій робочій силі проводити щорічно не менш ніж 12 міні-ярмарків вакансій та 2 ярмарків вакансій, професій та послуг служби зайнятості.	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	
4.12	Забезпечити організацію та систематичне проведення Уроків реального трудового життя та професіографічних зустрічей з екскурсіями на підприємства міст Артемівська, Часового Яру, Соледару із залученням наставників та героїв праці.	Центр зайнятості, УПСЗН, Управління молодіжної політики та у справах дітей Артемівської міської ради, Роботодавці.	2013-2017 роки	
4.13	Довести рівень охоплення активними заходами сприяння зайнятості таких, що перебувають на обліку, жінок, молоді віком до 35	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	

	років, осіб, та інших осіб, які потребують додаткової соціальної підтримки – до середнього загального рівня по центру зайнятості.			
4.14	Поширити впровадження в практику стажування на підприємствах соціально-незахищених верств населення для подальшого їх працевлаштування.	Центр зайнятості, Роботодавці.	2013-2017 роки	

Додатки до Програми зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року:

Основні показники ринку праці на території Артемівської міської ради (додаток 1).

Показники професійної підготовки та використання робочої сили на території Артемівської міської ради (додаток 2).

Працевлаштування на нові робочі місця на території Артемівської міської ради (додаток 3).

Надання соціальних послуг державною службою зайнятості на території Артемівської міської ради (додаток 4).

Показники сприяння зайнятості інвалідів на території Артемівської міської ради (додаток 5).

Програму зайнятості населення на території Артемівської міської ради на період до 2017 року розроблено робочою групою, склад якої затверджений розпорядженням міського голови від 26.02.2013 № 30pp.

Заступник голови робочої групи,
директор Артемівського міського
центру зайнятості

І.В. Лещенко

Секретар
Артемівської міської ради

С.І. Кіщенко

Додаток 1
до Програми зайнятості
24.04.2013 № 6/38-673

**Основні показники ринку праці
на території Артемівської міської ради**

Найменування показника	осіб						
	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність зайнятого населення віком 15 – 70 років (у середньому за період), осіб – усього	*	*	*	*	*	*	*
з неї зайнятого населення працездатного віку	*	*	*	*	*	*	*
2. Рівень зайнятості, у % до чисельності населення:	*	*	*	*	*	*	*
віком 15 - 70 років	*	*	*	*	*	*	*
працездатного віку	*	*	*	*	*	*	*
віком 15 - 24 роки	*	*	*	*	*	*	*
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), осіб – усього	*	*	*	*	*	*	*
працездатного віку	*	*	*	*	*	*	*
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у % до чисельності економічно активного населення:	*	*	*	*	*	*	*
віком 15 - 70 років	*	*	*	*	*	*	*
працездатного віку	*	*	*	*	*	*	*
віком 15 - 24 роки	*	*	*	*	*	*	*

* показник розраховується на регіональному рівні

Заступник голови робочої групи,
директор Артемівського міського
центру зайнятості

І.В. Лещенко

Додаток 2
до Програми зайнятості
24.04.2013 № 6/38- 673

**Показники професійної підготовки
та використання робочої сили
на території Артемівської міської ради**

осіб

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, осіб – усього	2240	1181	1127	1294	1043	1103	1007
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	797	250	193	139	114	95	80
з них працевлаштовані як молоді працівники;	-	-	-	-	-	-	-
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	926	639	530	783	589	541	422
з них працевлаштовані як молоді працівники;	409	404	43	-	-	-	-
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	517	292	404	372	340	467	505
з них працевлаштовані як молоді працівники	355	218	22	-	-	-	-
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць - усього	-	-	-	-	-	-	-
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	-	-	-	-	-
в тому числі з отриманням:	-	-	-	-	-	-	-
одноразової адресної допомоги	-	-	-	-	-	-	-
житла	-	-	-	-	-	-	-
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, осіб	26313	26512	26700	26700	26700	26700	26700
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, осіб	482	133	-	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	1,8	0,5	-	-	-	-	-
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), осіб	5845	6150	-	-	-	-	-
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	-	-	-	-	-	-	-
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, осіб	3000	X	3100	3100	3100	3100	3100
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	11,4	X	11,6	11,6	11,6	11,6	11,6

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, осіб	1900	X	2000	2000	2000	2000	2000
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	7,2	X	7,5	7,5	7,5	7,5	7,5
у тому числі:	X	X	X	X	X	X	X
за кошти роботодавця	X	X	X	X	X	X	X
за власні кошти	X	X	X	X	X	X	X
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер	-	-	-	-	-	-	-

Заступник голови робочої групи,
директор Артемівського міського
центру зайнятості

І.В. Лещенко

Додаток 3
до Програми зайнятості
24.04.2013 № 6/38-673

**Працевлаштування на нові робочі місця
на території Артемівської міської ради**

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	1833	2410	1100	1050	1065	1085	1100
з них:							
1.1 юридичними особами	517	1348	110	110	110	110	110
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	1316	1062	990	940	955	975	990
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб*:	1833	2410	1100	1050	1065	1085	1100
• сільське господарство, мисливство, лісове господарство	5	9	0	0	0	0	0
• рибальство, рибництво	0	3	0	0	0	0	0
• добувна промисловість	0	1	0	0	0	0	0
• переробна промисловість	112	234	110	160	160	160	160
• виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	403	362	0	0	0	0	0

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
• будівництво	7	25	0	30	30	30	30
• торгівля; ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	897	666	780	600	605	615	620
• діяльність готелів та ресторанів	49	65	30	20	20	20	20
• діяльність транспорту та зв'язку	56	151	20	60	60	60	60
• фінансова діяльність	10	6	0	0	0	0	0
• операції з нерухомим майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	129	102	60	80	80	80	80
• державне управління	0	205	0	0	0	0	0
• освіта	0	5	0	0	0	0	0
• охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	6	458	0	0	0	0	0
• надання комунальних та індивідуальних послуг; діяльність у сфері культури та спорту	159	118	100	100	110	120	130
• діяльність домашніх господарств	0	0	0	0	0	0	0
• діяльність екстериторіальних організацій	0	0	0	0	0	0	0

Найменування показника	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	звіт	звіт	очікуване	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього	-	-	66	67	69	69	72
в тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	-	-	46	47	48	48	50
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	8	9	9	9	10
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	38	38	39	39	40
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	-	-	20	20	21	21	22
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	0	0	0	0	0
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	20	20	21	21	22

* Види економічної діяльності наводяться у відповідності до звіту щодо сум нарахованого єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, затвердженого постановою правління Пенсійного Фонду України від 08.10.2010 № 22-2, зареєстр. в Мін'юсті від 01.11.2010 № 1014/18309.

Заступник голови робочої групи,
Артемівського міського центру зайнятості

І.В. Лещенко

Додаток 4
до Програми зайнятості
24.04.2013 № 6/38-673

**Надання соціальних послуг державною службою зайнятості
на території Артемівської міської ради**

Найменування показника	осіб						
	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	4692	4100	3990	3885	3780	3675	3570
2. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	3381	2786	3395	3290	3220	3115	3045
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	1990	1919	1771	1715	1666	1617	1568
4. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	947	842	885	857	833	808	784
5. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	413	403	455	525	511	490	490
6. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	1345	1192	770	771	771	772	773
з них зареєстрованих безробітних	1345	1192	770	771	771	772	773
7. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	1875	1693	2240	2240	2240	2240	2240

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
з них організували власну справу	27	14	17	18	18	19	20

Заступник голови робочої
групи, директор
Артемівського міського
центру зайнятості

І.В. Лещенко

Додаток 5
до Програми зайнятості
24.04.2013 № 6/38-673

**Показники сприяння зайнятості інвалідів
на території Артемівської міської ради**

(осіб)

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	-		-	-	-	-	-
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України	193	202	252	245	238	231	224
3.1. з них зареєстровані безробітні	140	170	220	217	210	203	196
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України	52	48	76	73	71	69	67
4.1. з них зареєстровані безробітні	34	38	53	51	50	48	47
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	1	1	1	1	1	1	1
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах	42	22	40	40	42	44	46

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікува не	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
5.1. з них з числа zareєстрованих безробітних	42	22	40	40	42	44	46
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	11	9	9	11	12	12	12
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	-	-	-	-	-	-
6.2. коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	11	9	9	11	12	12	12
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2011 звіт	2012 звіт	2013 очікуване	2014 прогноз	2015 прогноз	2016 прогноз	2017 прогноз
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні	-	-	-	-	-	-	-

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

Заступник голови робочої
групи, директор
Артемівського міського
центру зайнятості

І.В. Лещенко